

Contexte :

L'ALEFPA recrute pour la Direction Générale située à Lille (59) :

1 CONSEILLER JURIDIQUE – DROIT SOCIAL (F/H)

En CDI à temps plein

Cadre classe 3, Niveau 1 - Rémunération selon CCN66

Poste à pourvoir dès que possible

Missions :

Sous la responsabilité de la Directrice des Ressources Humaines et au sein de la direction des Ressources humaines (pôle GPEC, pôle rémunération, Pôle jurico social HSCT), le conseiller juridique – droit social est principalement chargé d'assurer une mission d'accompagnement et de conseil sur le plan de la législation du travail auprès des directions territoriales, des directeurs d'établissements et services ainsi que des référents RH.

Il est responsable du pôle juridique social et HSCT. A ce titre, Il manage 2 collaborateurs (1 conseiller juridico social en charge des relations sociales, 1 conseiller RH en charge des indicateurs RH, de la politique HSCT)

Ses principales Missions :

- Informer, conseiller et accompagner les directeurs et référents RH dans le domaine du droit du travail,
- Monter en compétences les RRH de territoires, assurer des audits conseils auprès des établissements
- Assurer le suivi et la gestion des dossiers contentieux, préparer les dossiers en lien avec les avocats
- Assurer la veille juridique et réglementaire. Rédiger les notes d'informations juridiques et assurer une mise à jour régulière de la gestion documentaire à destination des territoires
- Elaborer les dossiers thématiques en lien avec l'actualité juridique et la déclinaison de la politique Ressources Humaines associatives (Projets d'accord, RGPD,)
- Garantir le suivi et les plans d'actions nationaux relatif à l'HSCT, la QVT...
- Suivre les dossiers Accident du Travail / Maladie Professionnelle / Inaptitudes

Profil recherché :

Titulaire d'un master 2 en droit (idéalement en droit social) ou du CAPA

Expérience d'au moins 5 années d'expérience en droit social dans des entreprises ou associations multi-sites

Solide pratique du conseil interne

Rigueur, méthode et réactivité

Très bon esprit d'analyse et de synthèse.

Capacités rédactionnelles

Sens du travail en équipe

La connaissance et la maîtrise de la CCN66 et de la CCN 51 sont de réels atouts

Contact

Les candidatures (Lettre de motivations + C.V) sont à adresser à :

à l'attention de la Direction des Ressources Humaines de l'alefpa, par mail sous la référence R-1-2021: recrutement@alefpa.asso.fr



La Directrice des Ressources Humaines

Marie-Agnès NEUVILLE

