

Contexte :

L'ALEFPA recrute pour le territoire qualité Grand Est (22 établissements ou services sur l'Aube, la Haute-Marne, la Haute-Saône, les Hauts-de-Seine, la Marne, l'Yonne ; 345 Salariés ; 21 330 000 euros de budget annuel) :
Un(e) Responsable Qualité Territorial (H/F)
En CDI à temps plein
Poste à pourvoir début 2018 – Basé à GURGY 89250 avec des déplacements fréquents sur le territoire
Rémunération selon CCN 66

Missions :

Sous la responsabilité hiérarchique des directeurs du territoire qualité Grand Est et fonctionnelle du responsable qualité national, le/la responsable qualité territorial (H/F) est garant(e) de la déclinaison opérationnelle sur le territoire des orientations nationales en matière d'amélioration continue de la qualité des prestations au sein des établissements et services du territoire qualité Grand Est (Réseau Éducatif de l'ALEFPA dans l'Yonne, Dispositif ITEP Leconte de Lisle (Haute-Saône), Réseau Éducatif de Soins et d'Accueil Champenois (Marne, Aube), Dispositif ITEP Henri Viet (Haute-Marne), MECS -SAJ-SEMOH Jean Zay (Hauts-de-Seine)).

Missions :

- Pilotage de projets en mode transversal ;
- Accompagnement à la gestion et au suivi des plans d'actions ;
- Coordination des audits et évaluations à l'échelle du territoire ;
- Sensibilisation et formation des professionnels de l'association sur le territoire ;
- Organisation, préparation et suivi des Comités de Pilotage Territoriaux (COPIALTER) ;
- Participation au Comité de Pilotage Qualité Associatif (COPILASS) ;
- Reporting à la DG et remontées d'informations terrain ;
- Suivi des tableaux de bord, analyse et définition des actions correctives et préventives ;
- Appui dans la mise en place d'une politique intégrée de gestion des risques à l'échelle des établissements.

Profil recherché :

Prérequis :

- Diplôme de niveau II en gestion de projet / qualité – Permis B exigé
- Maîtrise des outils utilisés en démarche d'amélioration continue
- Connaissance du contexte réglementaire social et médico-social
- Maîtrise de l'outil informatique (traitement de texte, tableur, base de données)

Compétences :

- Organisation, rigueur, méthode et réactivité
- Autonomie et capacité d'innovation
- Esprit d'analyse et capacité d'adaptation à des situations variées, force de proposition
- Aisance à l'oral et pédagogie
- Travail en équipe et capacité à animer une réunion
- Qualités relationnelles, d'écoute et d'observation

Contact :

Contact :

Les candidatures (CV + lettre de motivation) sont à transmettre à Vincent THOMAS
Par mail : vincent.thomas@alefpa.asso.fr
Ou par courrier : Réseau Éducatif ALEFPA / Yonne, 1 rue du Château, Cidex 13
89250 GURGY



La Directrice des Ressources Humaines


Marie-Agnès NEUVILLE

