

Contexte :

Expert en gestion de projet, passionné par le management des ressources humaines, vous recherchez une entreprise qui saura mettre en avant votre capacité à impulser, innover et construire.

Dans le cadre de la réorganisation de notre Direction des Ressources Humaines, l'ALEFPA recherche :
un(e) Chargé(e) de mission RH pour développer la politique QVT, HSCT et suivre les indicateurs RH.
(CDI Temps complet, poste basé à Lille, poste à pourvoir de suite)

Missions :

1. Données sociales et veille documentaire

Réaliser et alimenter les tableaux de bord RH (Effectifs, absentéisme, TO, égalité Hommes/femmes, pénibilité...), Contribuer à la mise à jour de la gestion documentaire RH, Suivi administratif des dossiers contentieux (suivi pièces, factures ...), Assistance à la préparation des convocations, ordre du jour et support des différentes instances

2. HSCT :

Réaliser toutes études ou rapports en vue de trouver des solutions de prévention des risques professionnels, Contribuer à l'élaboration des procédures nécessaires à l'amélioration des conditions de travail, Coordonner et animer le réseau en matière de prévention, Accompagner le réseau dans la mise à jour des documents uniques d'analyse des risques professionnels (physiques, psychosociaux et routiers), des plans annuels de prévention, Élaborer les rapports, bilans et statistiques relatifs à la santé et à la sécurité, Participer à l'élaboration du plan de développement des compétences en lien avec son domaine, Assurer une veille en matière de santé et de sécurité au travail, Assurer une veille juridique dans ce domaine, Suivre les actions déployées dans le cadre du compte pénibilité ;

3. QVT :

Structurer la politique QVT, Mettre en place des process QVT, Développer des actions de communication et de sensibilisation en matière de QVT et handicap, Définir, mettre en œuvre et/ou coordonner des actions de prévention en matière de QVT et de handicap, Proposer des recommandations/optimisations, Mettre en place et suivre les indicateurs QVT, participer aux bilans et enquêtes

Profil recherché :

De formation Ressources Humaines, vous disposez d'un diplôme de niveau 2.

Fort(e) d'une expérience de 3 à 5 ans en qualité de chargé de mission RH, vous êtes organisé(e) et rigoureux (se), vous faites preuve d'autonomie, d'adaptabilité et vous avez le gout d'innovation. Vous avez aussi de réelles capacités d'analyse et de synthèse qui vous permettent de mener à bien le projet dans sa globalité. Pragmatique, orienté résultats, vos qualités relationnelles et rédactionnelles seront indispensables à la réussite de vos missions.

Contact

Transmettre lettre de candidature, CV,
à l'attention de la Directrice des Ressources Humaines - Madame NEUVILLE
199-201 rue Colbert – Centre Vauban – Immeuble Lille - CS 60030 – 59 043 LILLE Cedex.
Ou par mail : recrutement@alefpa.asso.fr
Date limite de dépôt des candidatures : le 25/09/2020



La Directrice Des Ressources Humaines


Marie Agnès NEUVILLE