

## Contexte :

L'ALEFPA recrute pour le pôle Rémunération de la Direction Générale située à Lille (59 000) :

Un(e) technicien(ne) paie  
Dans le cadre d'un CDI à temps plein  
Poste à pourvoir de suite  
Rémunération selon CCN 66

## Missions :

Au sein de la direction des Ressources Humaines, sous la responsabilité du chef de service du pôle Rémunération, vous aurez pour missions principales :

- La montée en compétences des équipes paie sur les territoires :

Former les référents des établissements au traitement global de la paie ( logiciel CEGI , procédures internes, évolutions réglementaires, ...); Mettre à jour les procédures et la gestion documentaire

- L'audit interne :

Réaliser des audits formation dans les établissements et territoires; Rédiger et suivre les préconisations et les conclusions des audits; Assurer le suivi des établissements à l'aide de tableaux de bord et indicateurs

- Le traitement de la paie et des charges sociales :

Assurer des contrôles préventifs et à posteriori de la paie, des charges sociales et des contrats de travail des établissements de votre portefeuille ; Faire le lien avec les organismes sociaux ; Assurer la veille juridique en matière de paie et de rémunération

## Profil recherché :

- Diplôme de niveau III (BTS comptabilité / gestion ou équivalent), Expérience souhaitée de 2 ans minimum sur les fonctions identiques de préférence dans le secteur social , médico social et sanitaire.

- La maîtrise d'Excel et Word est impérative

- Esprit d'analyse et de synthèse, rigueur, autonomie, curiosité, esprit d'équipe, dynamisme, qualités relationnelles sont les principales aptitudes pour vous épanouir dans cette fonction.

## Contact :

Transmettre CV et lettre de motivation à l'attention de :  
ALEFPA, M Eric Courti, Chef de service du pôle rémunération,  
199-201 rue Colbert, CS 60030, 59043 LILLE Cedex  
Mail : recrutement@alefpa.asso.fr



La Directrice des Ressources Humaines

Made-Agnes NEUVILLE  
  
La Direction  
des Ressources  
Humaines